

【人事労務に関する主なデータ】

データ期間：各年度決算期末時点での算出。日本国内：2022年4月～2023年3月、海外：2022年1～12月

■基本データ■

マダムグループ従業員数(対象は連結)

<単位:人>

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
マダム単体	従業員	469	179	648	465	178	643	473	173	646	455	153	608	443	143	586
	臨時従業員	18	280	298	22	325	347	23	348	371	51	370	421	49	370	419
国内その他	従業員	16	6	22	19	1	20	18	3	21	18	3	21	17	4	21
	臨時従業員	2	8	10	2	7	9	1	7	8	1	7	8	1	7	8
インドネシア	従業員	573	939	1,512	594	967	1,561	626	1,026	1,652	637	1,064	1,701	640	1,053	1,693
	臨時従業員	252	1,905	2,157	226	1,914	2,140	247	2,243	2,490	252	2,905	3,157	276	3,154	3,430
海外その他	従業員	162	388	550	142	397	539	157	438	595	163	461	624	131	312	443
	臨時従業員	1	69	70	1	71	72	1	84	85	6	120	126	4	6	10
グループ全合計	従業員	1,220	1,512	2,732	1,220	1,543	2,763	1,274	1,640	2,914	1,273	1,681	2,954	1,231	1,512	2,743
	臨時従業員	273	2,262	2,535	251	2,317	2,568	272	2,682	2,954	310	3,402	3,712	330	3,537	3,867

備考：マダム単体は3月末時点、インドネシアおよび海外その他は12月末時点の人員数を記載。（派遣社員は含まず）

出向者は、出向先の従業員数として算出。また、2021年度よりインドネシアはPT Mandom Indonesia Tbkに関連会社1社を含む。

役員および管理職者

<単位:人>

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
マダム単体	役員	10	1	11	10	1	11	10	1	11	11	1	12	11	0	11
	管理職	124	15	139	123	10	133	120	9	129	116	8	124	108	9	117
	うち部長職以上	43	4	47	41	3	44	38	3	41	39	2	41	39	2	41
インドネシア	役員	5(5)	2(0)	7(5)	11(7)	2(0)	13(7)	10(6)	2(0)	12(6)	14(9)	2(0)	16(9)	15(10)	2(0)	17(10)
	管理職	62(13)	28(0)	90(13)	55(15)	25(0)	80(15)	51(16)	15(0)	66(16)	48(19)	11(1)	59(20)	55(19)	13(0)	68(19)
	うち部長職以上	16(5)	1(0)	16(5)	18(7)	2(0)	20(7)	23(11)	4(0)	27(11)	17(8)	2(0)	19(8)	19(7)	2(0)	21(7)
海外その他	役員	16(12)	0(0)	16(12)	21(17)	1(0)	22(18)	19(16)	1(0)	20(16)	22(15)	1(0)	23(15)	23(20)	0(0)	23(20)
	管理職	40(14)	5(3)	45(17)	38(12)	4(3)	42(15)	39(12)	5(3)	44(15)	40(11)	5(3)	45(14)	28(9)	3(1)	31(10)
	うち部長職以上	14(10)	0(0)	14(10)	15(11)	1(0)	16(11)	12(9)	0(0)	12(11)	19(9)	1(0)	20(11)	2(0)	2(0)	4(0)

備考：マダム単体は3月末時点、インドネシアおよび海外その他は12月末時点の対象人員数を記載。

役員は取締役、監査役まで。管理職には役員を含まず。執行役員を含む。

()カッコ内は日本人など現地国籍以外からの登用数。

参考:管理職比率

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
マダム単体	管理職男女構成比	88.1%	11.9%	100.0%	92.5%	7.5%	100.0%	93.0%	7.0%	100.0%	93.5%	6.5%	100.0%	92.3%	7.7%	100.0%
インドネシア	管理職男女構成比	68.9%	31.1%	100.0%	68.8%	31.2%	100.0%	77.3%	22.7%	100.0%	81.4%	18.6%	100.0%	82.5%	17.5%	100.0%
海外その他	管理職男女構成比	40.0%	60.0%	100.0%	43.0%	57.0%	100.0%	39.4%	60.6%	100.0%	40.4%	59.6%	100.0%	42.9%	57.1%	100.0%

備考：管理職は課長以上の人数を対象として算出。役員は含まず。マダム単体は2022年度より女性活躍推進法の定義を準拠し数値を算出。

管理職男女構成比:男性管理職数÷管理職数合計、女性管理職数÷管理職数合計

外国人雇用者数

<単位:人>

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
外国人雇用者数	5	6	11	4	8	12	4	6	10	16	7	23	13	8	21

備考：マダム単体および国内グループ会社の在籍社員の合計を記載。執行役員・取締役を含む。3/31時点、退職者を除く。

障害者雇用

	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
障害者雇用率	3.41%	3.33%	3.24%	3.04%	2.76%

備考：2018年度より特例子会社グループ適用、各年度末における雇用率を記載。

雇用率の算出方法は法定雇用率に準ずる。

■労働慣行・ダイバーシティ・ワークなどに関する主なデータ■

<単位:年齢・年数>

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
平均年齢	マダム単体	44.5	38.9	43.0	43.7	38.0	42.2	43.1	38.0	42.0	42.6	37.4	41.1	42.1	38.0	41.1
平均勤続年数	マダム単体	19.6	12.3	17.6	18.9	12.0	17.0	19.0	12.0	17.0	18.0	11.9	17.0	18.0	12.1	17.0

備考：対象者は、正社員のみ。

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度				
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
新規雇用者数	マダム単体	新卒	9	6	15	12	9	21	15	10	25	11	12	23	13	8	21
		中途	3	3	6	2	1	3	2	3	5	8	5	13	5	3	8
		契約	1	7	8	1	5	6	0	10	10	17	29	46	10	38	48

備考：再雇用を含む。契約は有期契約社員としての雇用者数。

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
離職者数	マダム単体	51	14	65	18	10	28	11	3	14	10	4	14	8	6	14

備考：正社員を対象。定年退職者、役員昇格者、グループ内転籍者を含まず。

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度			
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
定年退職者数		0	0	0	4	0	4	1	0	1	0	1	1	8	0	8
定年後再雇用制度利用者数		0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	8	0	8

備考：マダム単体および国内グループ会社の正社員を対象。選択定年・嘱託転籍・役員昇進を除く。

	2022年度			2021年度			2020年度			2019年度			2018年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
育児休業の取得者数	7	15	22	23	12	35	8	9	17	8	7	15	2	10	12
育児勤務の取得者数	0	8	8	0	10	10	0	7	7	0	7	7	1	11	12
①育児休業後の復職率	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
②育児休業復職者12ヵ月後定着率	88%	90%	88%	96%	100%	97%	88%	100%	93%	100%	90%	92%	100%	100%	100%
介護休業の取得者数	0	5	5	0	5	5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
介護勤務の取得者数	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	2	2	0	1	1
介護休業の取得者数	10	68	78	8	48	56	10	41	51	14	24	38	13	17	30

備考：取得者数は開始時点ベースでカウント。

介護勤務には、介護プレックス勤務を含む。

①復職率＝育児休業からの復職者数÷育児休業からの復職予定者数×100

②定着率＝前年度の育児休業からの復職者のうち3月末日時点で在籍している社員数÷前年度の育児休業からの復職者数×100

		2022年度			2021年度			2020年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
年間所定労働時間	マンダム単体	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,880時間	
1人当たり年間総実労働時間	マンダム単体	2,089時間18分	2,069時間42分	2,083時間	2,068時間24分	2,076時間36分	2,071時間18分	2,032時間42分	2,026時間07分	2,030時間42分
1人当たり年間時間外労働	マンダム単体	209時間18分	189時間42分	203時間	188時間24分	196時間36分	191時間18分	152時間42分	146時間07分	150時間42分
前年対比	マンダム単体	111.1%	96.5%	106.1%	123.4%	134.5%	126.9%	79.2%	106.7%	85.5%
年次有給休暇取得状況(消化率)	マンダム単体	68.0%	73.2%	69.6%	60.3%	68.8%	62.2%	58.5%	54.4%	57.2%

備考：管理職を除く正社員のみ。

年間総実労働時間＝年間所定労働時間＋年間時間外労働時間

		2019年度			2018年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
年間所定労働時間	マンダム単体	1,880時間	1,880時間	1,880時間	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分
1人当たり年間総実労働時間	マンダム単体	2,072時間42分	2,016時間57分	2,056時間10分	2,060時間44分	1,982時間0分	2,039時間21分
1人当たり年間時間外労働	マンダム単体	192時間42分	136時間57分	176時間10分	172時間54分	94時間10分	152時間31分
前年対比	マンダム単体	111.5%	145.4%	115.5%	114.6%	184.3%	112.6%
年次有給休暇取得状況(消化率)	マンダム単体	77.1%	81.2%	78.2%	67.1%	84.3%	71.9%

男女の賃金の差異

	2022年度	
	男女の賃金の差異	
マンダム単体	従業員	74.1%
	臨時従業員	69.1%
	全従業員	51.7%

備考：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。

		2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
マンダム	労働災害度数率	6.05%	4.61%	1.63%	1.32%	1.36%
福岡工場	労働災害強度率	0.02%	0.29%	0.00%	0.01%	0.11%

度数率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生頻度の

強度率：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度。

		2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
休業災害 (件数)	国内合計	4	4	1	1	1
	福岡工場	4	4	1	1	1
	その他	0	0	0	0	0
	海外工場合計	19	23	20	19	25
	インドネシア工場	15	23	18	17	24
	中国工場	4	0	2	2	1
不休災害 (件数)	国内合計	4	3	3	7	4
	福岡工場	4	3	0	4	2
	その他	0	0	3	3	2
	海外工場合計	32	36	25	15	14
	インドネシア工場	32	36	25	15	13
	中国工場	0	0	0	0	1