

データ期間：各拠点の事業年度に基づく。日本国内は4月～3月、海外は1月～12月。実績は各拠点の事業年度期末時点。

■人財基本データ■

|                   |          |       | 単位 | 2020年度 |       |       | 2021年度 |       |       | 2022年度 |       |       | 2023年度 |       |       | 2024年度 |       |       |
|-------------------|----------|-------|----|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|
|                   |          |       |    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    | 男性     | 女性    | 合計    |
| 日本事業              | マンダム単体   | 従業員   | 名  | 473    | 173   | 646   | 465    | 178   | 643   | 469    | 179   | 648   | 427    | 192   | 619   | 418    | 195   | 613   |
|                   |          | 臨時従業員 | 名  | 23     | 348   | 371   | 22     | 325   | 347   | 18     | 280   | 298   | 19     | 140   | 159   | 17     | 132   | 149   |
|                   | 国内グループ会社 | 従業員   | 名  | 18     | 3     | 21    | 19     | 1     | 20    | 16     | 6     | 22    | 18     | 7     | 25    | 16     | 7     | 23    |
|                   |          | 臨時従業員 | 名  | 1      | 7     | 8     | 2      | 7     | 9     | 2      | 8     | 10    | 2      | 4     | 6     | 2      | 3     | 5     |
| インドネシア事業          |          | 従業員   | 名  | 626    | 1,026 | 1,652 | 594    | 967   | 1,561 | 573    | 939   | 1,512 | 552    | 913   | 1,465 | 519    | 889   | 1,408 |
|                   |          | 臨時従業員 | 名  | 247    | 2,243 | 2,490 | 226    | 1,914 | 2,140 | 252    | 1,905 | 2,157 | 261    | 1,830 | 2,091 | 312    | 1,773 | 2,085 |
| 北東アジア・東南アジア・インド事業 |          | 従業員   | 名  | 157    | 438   | 595   | 142    | 397   | 539   | 162    | 388   | 550   | 169    | 394   | 563   | 163    | 380   | 543   |
|                   |          | 臨時従業員 | 名  | 1      | 84    | 85    | 1      | 71    | 72    | 1      | 69    | 70    | 3      | 77    | 80    | 6      | 90    | 96    |
| グループ全体            |          | 従業員   | 名  | 1,274  | 1,640 | 2,914 | 1,220  | 1,543 | 2,763 | 1,220  | 1,512 | 2,732 | 1,166  | 1,506 | 2,672 | 1,116  | 1,471 | 2,587 |
|                   |          | 臨時従業員 | 名  | 272    | 2,682 | 2,954 | 251    | 2,317 | 2,568 | 273    | 2,262 | 2,535 | 285    | 2,051 | 2,336 | 337    | 1,998 | 2,335 |

備考： 有価証券報告書の記載方針に準拠し、日本事業における国内グループ会社のうちの非連結子会社、及び北東アジア・東南アジア・インド事業における持分法適用関連会社の実績を除く。以下同じ。  
出向者は、出向先の従業員数として算出。またインドネシア事業の実績は、2021年度よりPT Mandom Indonesia Tbkに関連会社1社の従業員数を含む。

|        |        |  | 単位 | 2020年度 |      |      | 2021年度 |      |      | 2022年度 |      |      | 2023年度 |      |      | 2024年度 |      |      |
|--------|--------|--|----|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
|        |        |  |    | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   |
| マンダム単体 | 平均年齢   |  | 歳  | 43.1   | 38.0 | 42.0 | 43.7   | 38.0 | 42.2 | 44.5   | 38.9 | 43.0 | 44.4   | 39.3 | 42.8 | 45.2   | 39.8 | 43.4 |
|        | 平均勤続年数 |  | 年  | 19.0   | 12.0 | 17.0 | 18.9   | 12.0 | 17.0 | 19.6   | 12.3 | 17.6 | 19.5   | 11.9 | 17.1 | 20.6   | 12.2 | 17.9 |

備考： 対象は正社員のみ。

|        |        |          | 単位 | 2020年度 |      |      | 2021年度 |      |      | 2022年度 |      |      | 2023年度 |      |      | 2024年度 |      |      |
|--------|--------|----------|----|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
|        |        |          |    | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   | 男性     | 女性   | 合計   |
| マンダム単体 | 新規採用者数 | 新卒       | 名  | 15     | 10   | 25   | 12     | 9    | 21   | 9      | 6    | 15   | 7      | 5    | 12   | 5      | 8    | 13   |
|        |        | キャリア     | 名  | 2      | 3    | 5    | 2      | 1    | 3    | 3      | 3    | 6    | 9      | 14   | 23   | 9      | 11   | 20   |
|        | 離職者数   |          | 名  | 11     | 3    | 14   | 18     | 10   | 28   | 51     | 14   | 65   | 24     | 8    | 32   | 29     | 13   | 42   |
|        |        | 自己都合退職者数 | 名  | 11     | 3    | 14   | 17     | 9    | 26   | 19     | 11   | 30   | 24     | 7    | 31   | 28     | 13   | 41   |
|        |        | 自己都合退職率  | %  | 2.3%   | 1.7% | 2.1% | 3.6%   | 4.9% | 3.9% | 4.0%   | 6.0% | 4.6% | 5.5%   | 3.7% | 5.0% | 6.7%   | 6.5% | 6.7% |
|        |        |          |    |        |      |      |        |      |      |        |      |      |        |      |      |        |      |      |

備考： 対象は正社員。新規採用者数には、再雇用を含む。また離職者数は、定年退職者・役員昇格者・グループ内転籍者を除く。  
自己都合退職率は、事業年度内の自己都合退職者数 ÷ 事業年度内平均従業員数 で算出。

■企業理念と人財理念の共有と実践・エンゲージメント■

|        |                                        |        | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|----------------------------------------|--------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| グループ全体 | 従業員エンゲージメントスコア                         |        | %  | 70     | 73     | 70     | 70     | 72     |
|        |                                        | 活躍社員比率 | %  | -      | 15     | 16     | 15     | 20     |
|        | マンダムグループ考働原則<br>(MANDOM PRINCIPLES)実践率 |        | %  | 60     | 54     | 62     | 64     | 65     |
|        |                                        |        |    |        |        |        |        |        |

備考： マンダムサーバイにおける該当項目を参照。

■ダイバーシティ■

|                   |          |         | 単位 | 2020年度 |       |        | 2021年度 |       |        | 2022年度 |       |        | 2023年度 |       |        | 2024年度 |       |        |
|-------------------|----------|---------|----|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
|                   |          |         |    | 男性     | 女性    | 合計     | 男性     | 女性    | 合計     | 男性     | 女性    | 合計     | 男性     | 女性    | 合計     | 男性     | 女性    | 合計     |
| 日本事業              | マンダム単体   | 役員      | 名  | 10     | 1     | 11     | 10     | 1     | 11     | 10     | 1     | 11     | 10     | 1     | 11     | 10     | 1     | 11     |
|                   |          | 管理職     | 名  | 120    | 9     | 129    | 123    | 10    | 133    | 124    | 15    | 139    | 107    | 14    | 121    | 103    | 16    | 119    |
|                   |          | うち部長職以上 | 名  | 38     | 3     | 41     | 41     | 3     | 44     | 43     | 4     | 47     | 33     | 2     | 35     | 26     | 2     | 28     |
|                   | 国内グループ会社 | 役員      | 名  | 2      | 0     | 2      | 2      | 0     | 2      | 2      | 0     | 2      | 2      | 0     | 2      | 2      | 0     | 2      |
|                   |          | 管理職     | 名  | 7      | 0     | 7      | 5      | 0     | 5      | 5      | 0     | 5      | 5      | 0     | 5      | 3      | 0     | 3      |
|                   |          | うち部長職以上 | 名  | 4      | 0     | 4      | 3      | 0     | 3      | 5      | 0     | 5      | 5      | 0     | 5      | 1      | 0     | 1      |
| インドネシア事業          |          | 役員      | 名  | 10(6)  | 2(0)  | 12(6)  | 11(7)  | 2(0)  | 13(7)  | 5(5)   | 2(0)  | 7(5)   | 6(6)   | 2(0)  | 8(6)   | 5(3)   | 0(0)  | 5(3)   |
|                   |          | 管理職     | 名  | 51(16) | 15(0) | 66(16) | 55(15) | 25(0) | 80(15) | 62(13) | 28(0) | 90(13) | 61(12) | 29(0) | 90(12) | 54(10) | 27(0) | 81(10) |
|                   |          | うち部長職以上 | 名  | 23(11) | 4(0)  | 27(11) | 18(7)  | 2(0)  | 20(7)  | 16(5)  | 1(0)  | 16(5)  | 17(5)  | 1(0)  | 18(5)  | 28(3)  | 2(0)  | 30(3)  |
| 北東アジア・東南アジア・インド事業 |          | 役員      | 名  | 19(16) | 1(0)  | 20(16) | 21(17) | 1(0)  | 22(18) | 16(12) | 0(0)  | 16(12) | 22(19) | 0(0)  | 22(19) | 18(15) | 2(0)  | 20(15) |
|                   |          | 管理職     | 名  | 39(12) | 57(3) | 96(15) | 38(12) | 49(3) | 87(15) | 40(14) | 57(3) | 97(17) | 37(10) | 57(3) | 94(13) | 35(9)  | 54(4) | 89(13) |
|                   |          | うち部長職以上 | 名  | 12(9)  | 9(2)  | 21(11) | 15(11) | 8(2)  | 23(13) | 14(10) | 9(2)  | 23(12) | 14(10) | 9(1)  | 23(11) | 8(4)   | 5(0)  | 13(4)  |

備考： 役員は取締役および監査役。管理職は課長までを含み、専門職は除く。( )カッコ内は各事業展開国以外からの出向者における登用数。

|                   |          |         | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|-------------------|----------|---------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 日本事業              | マンダム単体   | 女性管理職比率 | %  | 6.9    | 8.4    | 11.9   | 12.8   | 14.8   |
|                   | 国内グループ会社 |         | %  | 0.0    | 0.0    | 0.0    | 0.0    | 0.0    |
| インドネシア事業          |          |         | %  | 22.7   | 31.2   | 31.1   | 32.2   | 33.3   |
| 北東アジア・東南アジア・インド事業 |          |         | %  | 60.6   | 57.0   | 60.0   | 60.6   | 60.7   |

備考： 日本事業における管理職比率は、女性活躍推進法の定義を準用し数値を算出。なお執行役員・専門職は除く。

|        |                | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|----------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 管理職 キャリア採用人財比率 | %  | 11.2   | 13.4   | 15.1   | 21.1   | 17.6   |

備考： 執行役員・専門職は除く。

|        |          |  | 単位 | 2020年度 |       |    | 2021年度 |       |    | 2022年度 |      |    | 2023年度 |       |    | 2024年度 |      |    |
|--------|----------|--|----|--------|-------|----|--------|-------|----|--------|------|----|--------|-------|----|--------|------|----|
|        |          |  |    | 男性     | 女性    | 合計 | 男性     | 女性    | 合計 | 男性     | 女性   | 合計 | 男性     | 女性    | 合計 | 男性     | 女性   | 合計 |
| マンダム単体 | 育児休業取得者数 |  | 名  | 8      | 9     | 17 | 23     | 12    | 35 | 7      | 15   | 22 | 11     | 8     | 19 | 8      | 12   | 20 |
|        | 育児休業取得率  |  | %  | 47.1   | 100.0 |    | 121.1  | 100.0 |    | 70.0   | 93.8 |    | 100.0  | 160.0 |    | 80.0   | 92.3 |    |

備考：「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき算出。

|        |        |           | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|--------|-----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 男女賃金格差 | 全労働者      | %  | 50.1   | 50.3   | 50.8   | 61.2   | 65.1   |
|        |        | 正規雇用労働者   | %  | 74.9   | 74.8   | 73.0   | 73.7   | 77.6   |
|        |        | パート・有期労働者 | %  | 65.6   | 61.8   | 59.7   | 75.1   | 79.8   |

備考：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。なお執行役員・専門職は除く。

|        |         |  | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|---------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 障がい者雇用率 |  | %  | 3.24   | 3.33   | 3.41   | 3.61   | 3.83   |

備考：特例子会社グループ適用、各年度末における雇用率を記載。雇用率の算出方法は法定雇用率に準ずる。

■健康経営・自律協働型ワークスタイル■

|      |      |          | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|------|------|----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 休業災害 | 国内合計 |          | 件  | 1      | 4      | 4      | 3      | 3      |
|      |      | 福岡工場     | 件  | 1      | 4      | 4      | 3      | 3      |
|      |      | その他      | 件  | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
|      | 海外合計 |          | 件  | 20     | 23     | 19     | 4      | 7      |
|      |      | インドネシア工場 | 件  | 18     | 23     | 15     | 4      | 5      |
|      |      | 中国工場     | 件  | 2      | 0      | 4      | 0      | 2      |
| 不休災害 | 国内合計 |          | 件  | 1      | 3      | 4      | 9      | 2      |
|      |      | 福岡工場     | 件  | 0      | 3      | 4      | 8      | 2      |
|      |      | その他      | 件  | 1      | 0      | 0      | 1      | 0      |
|      | 海外合計 |          | 件  | 25     | 36     | 4      | 5      | 2      |
|      |      | インドネシア工場 | 件  | 25     | 36     | 4      | 5      | 2      |
|      |      | 中国工場     | 件  | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |

備考：通勤災害は除く。

|      |         |  | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|------|---------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム | 労働災害度数率 |  | %  | 1.63   | 4.61   | 6.05   | 4.49   | 4.70   |
| 福岡工場 | 労働災害強度率 |  | %  | 0.00   | 0.29   | 0.02   | 0.07   | 0.03   |

備考：度数率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度。

強度率：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度。

|        |                  |  | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|------------------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 経済産業省 健康経営度調査偏差値 |  | -  | 43.6   | 48.0   | 47.1   | 51.0   | 53.1   |
|        | 1人当たり平均時間外労働時間   |  | 時間 | 12.7   | 16.1   | 17.3   | 16.6   | 15.9   |
|        | 年次有給休暇取得率        |  | %  | 54.7   | 57.5   | 59.7   | 62.5   | 60.4   |
|        | 健康診断・人間ドック受診率    |  | %  | 99.4   | 100.0  | 96.9   | 100.0  | 99.8   |
|        | ストレスチェック受診率      |  | %  | 90.1   | 91.4   | 92.2   | 96.2   | 98.3   |

備考：1人当たり平均時間外労働時間・年次有給休暇消化率:対象は管理職を含む正社員。

|        |                             |  | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|-----------------------------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 従業員サーベイ「協働・コミュニケーション」肯定的スコア |  | %  | -      | 61     | 59     | 61     | 61     |

備考：従業員が感じる、従業員同士の連携や社内コミュニケーション(知的にぎわい)の度合を測る指標。

■タレントマネジメント■

|        |                 |  | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|-----------------|--|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 新卒正社員 入社後3年間定着率 |  | %  | 92.8   | 92.8   | 91.8   | 93.8   | 92.5   |

備考：対象は算出年度から起算して3年以内に入社した新卒正社員。

|        |                |          | 単位 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | 2024年度 |
|--------|----------------|----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| マンダム単体 | 従業員サーベイ 肯定的スコア | 成長機会の充足度 | %  | 70     | 62     | 62     | 63     | 64     |
|        |                | 研修機会の充足度 | %  | 41     | 50     | 49     | 56     | 58     |

備考：成長機会提供の充足度:従業員サーベイにおける「当社には、私の能力を伸ばし成長する機会があると思う」のスコア。

研修機会提供の充足度:従業員サーベイにおける「私の担当業務に要するスキル向上のための研修機会は十分である」のスコア。