

【マダムグループ 人的資本関連データ】

2026年6月15日更新

データ期間：各拠点の事業年度に基づく。日本国内は4月～3月、海外は1月～12月。実績は各拠点の事業年度期末時点。

■人財基本データ■

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
日本事業	マダム単体	従業員	名	465	178	643	469	179	648	427	192	619	418	195	613	414	201	615
		臨時従業員	名	22	325	347	18	280	298	19	140	159	17	132	149	18	142	160
	国内グループ会社	従業員	名	19	1	20	16	6	22	18	7	25	16	7	23	16	8	24
		臨時従業員	名	2	7	9	2	8	10	2	4	6	2	3	5	1	4	5
インドネシア事業	従業員	名	594	967	1,561	573	939	1,512	552	913	1,465	519	889	1,408	462	853	1,315	
	臨時従業員	名	226	1,914	2,140	252	1,905	2,157	261	1,830	2,091	312	1,773	2,085	327	1,390	1,717	
北東アジア・東南アジア・インド事業	従業員	名	142	397	539	162	388	550	169	394	563	163	380	543	152	387	539	
	臨時従業員	名	1	71	72	1	69	70	3	77	80	6	90	96	6	82	88	
グループ全体	従業員	名	1,220	1,543	2,763	1,220	1,512	2,732	1,166	1,506	2,672	1,116	1,471	2,587	1,044	1,449	2,493	
	臨時従業員	名	251	2,317	2,568	273	2,262	2,535	285	2,051	2,336	337	1,998	2,335	352	1,618	1,970	

備考：有価証券報告書の記載方針に準拠し、日本事業における国内グループ会社うちの非連結子会社、及び北東アジア・東南アジア・インド事業における持分法適用関連会社の実績を除く。以下同じ。

出向者は、出向先の従業員数として算出。またインドネシア事業の実績は、2021年度よりPT Mandom Indonesia Tbkに関連会社1社の従業員数を含む。

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
マダム単体	平均年齢	歳	43.7	38.0	42.2	44.5	38.9	43.0	44.4	39.3	42.8	45.2	39.8	43.4	45.8	40.1	43.9
	平均勤続年数	年	18.9	12.0	17.0	19.6	12.3	17.6	19.5	11.9	17.1	20.6	12.2	17.9	21.0	12.2	18.1

備考：対象は正社員のみ。

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
マダム単体	新規採用者数	新卒	名	12	9	21	9	6	15	7	5	12	5	8	13	11	7	18
		キャリア	名	2	1	3	3	3	6	9	14	23	9	11	20	9	11	20
	離職者数	自己都合退職者数	名	18	10	28	51	14	65	24	8	32	29	13	42	23	12	35
		自己都合退職率	%	3.6%	4.9%	3.9%	4.0%	6.0%	4.6%	5.5%	3.7%	5.0%	6.7%	6.5%	6.7%	4.7%	6.0%	5.6%

備考：対象は正社員。新規採用者数には、再雇用を含む。また離職者数は、定年退職者・役員昇格者・グループ内転籍者を除く。

自己都合退職率は、事業年度内の自己都合退職者数 ÷ 事業年度内平均従業員数 で算出。

■企業理念と人財理念の共有と実践・エンゲージメント■

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
グループ全体	従業員エンゲージメントスコア	活躍社員比率	%														
		マダムグループ考働原則 (MANDOM PRINCIPLES)実践率	%														
			%														

備考：マダムサーベイにおける該当項目を参照。

■ダイバーシティ■

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度				
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計		
日本事業	マダム単体	役員	名	10	1	11	10	1	11	10	1	11	10	1	11	9	1	10
		管理職	名	123	10	133	124	15	139	107	14	121	103	16	119	90	20	110
		うち部長職以上	名	41	3	44	43	4	47	33	2	35	26	2	28	27	2	29
	国内グループ会社	役員	名	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
管理職		名	5	0	5	5	0	5	5	0	5	3	0	3	2	0	2	
インドネシア事業	役員	うち部長職以上	名	3	0	3	5	0	5	5	0	5	1	0	1	2	0	2
		役員	名	11(7)	2(0)	13(7)	5(5)	2(0)	7(5)	6(6)	2(0)	8(6)	5(3)	0(0)	5(3)	8(5)	0(0)	8(5)
		管理職	名	55(15)	25(0)	80(15)	62(13)	28(0)	90(13)	61(12)	29(0)	90(12)	54(10)	27(0)	81(10)	45(8)	23(1)	68(9)
	うち部長職以上	名	18(7)	2(0)	20(7)	16(5)	1(0)	16(5)	17(5)	1(0)	18(5)	28(3)	2(0)	30(3)	1(0)	0(1)	1(1)	
北東アジア・東南アジア・インド事業	役員	名	21(17)	1(0)	22(18)	16(12)	0(0)	16(12)	22(19)	0(0)	22(19)	18(15)	2(0)	20(15)	16(13)	0(0)	16(13)	
	管理職	名	38(12)	49(3)	87(15)	40(14)	57(3)	97(17)	37(10)	57(3)	94(13)	35(9)	54(4)	89(13)	36(8)	54(3)	90(11)	
	うち部長職以上	名	15(11)	8(2)	23(13)	14(10)	9(2)	23(12)	14(10)	9(1)	23(11)	8(4)	5(0)	13(4)	8(5)	6(0)	14(5)	

備考：役員は取締役および監査役。管理職は課長までを含み、専門職は除く。()カッコ内は各事業展開国以外からの出向者における登用数。

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
日本事業	マダム単体	女性管理職比率	%													
			%													
インドネシア事業	国内グループ会社	女性管理職比率	%													
			%													
北東アジア・東南アジア・インド事業		%														

備考：日本事業における管理職比率は、女性活躍推進法の定義を準用し数値を算出。なお執行役員・専門職は除く。

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
マダム単体	管理職 キャリア採用人材比率	%														

備考：執行役員・専門職は除く。

	単位	2021年度			2022年度			2023年度			2024年度			2025年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
マダム単体	育児休業取得者数	名	23	12	35	7	15	22	11	8	19	8	12	20	18	12	30
	育児休業取得率	%	121.1	100.0		70.0	93.8		100.0	160.0		80.0	92.3		94.7	100.0	

備考：「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき算出。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	男女賃金格差	全労働者	%	50.3	50.8	61.2	65.1	63.8
		正規雇用労働者	%	74.8	73.0	73.7	77.6	78.5
		パート・有期労働者	%	61.8	59.7	75.1	79.8	67.6

備考：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。なお執行役員・専門職は除く。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	障がい者雇用率		%	3.33	3.41	3.61	3.83	3.21

備考：特例子会社グループ適用、各年度末における雇用率を記載。雇用率の算出方法は法定雇用率に準ずる。

健康経営・自律協働型ワークスタイル

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
休業災害	国内合計		件	4	4	3	3	7
		福岡工場	件	4	4	3	3	7
		その他	件	0	0	0	0	0
	海外合計		件	23	19	4	7	4
		インドネシア工場	件	23	15	4	5	2
		中国工場	件	0	4	0	2	2
不休災害	国内合計		件	3	4	9	2	6
		福岡工場	件	3	4	8	2	4
		その他	件	0	0	1	0	2
	海外合計		件	36	4	5	2	3
		インドネシア工場	件	36	4	5	2	3
		中国工場	件	0	0	0	0	0

備考：通勤災害は除く。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム	労働災害度数率		%	4.61	6.05	4.49	4.59	11.05
福岡工場	労働災害強度率		%	0.29	0.02	0.07	0.03	0.11

備考：度数率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度。

強度率：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	経済産業省 健康経営度調査偏差値	-		48.0	47.1	51.0	53.1	54.6
	1人当たり平均時間外労働時間	時間		16.1	17.3	16.6	15.9	15.0
	年次有給休暇取得率	%		57.5	59.7	62.5	60.4	60.6
	健康診断・人間ドック受診率	%		100.0	96.9	100.0	99.8	100.0
	ストレスチェック受診率	%		91.4	92.2	96.2	98.3	90.4

備考：1人当たり平均時間外労働時間・年次有給休暇消化率：対象は管理職を含む正社員。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	従業員サーベイ「協働・コミュニケーション」肯定的スコア		%	61	59	61	61	62

備考：従業員が感じる、従業員同士の連携や社内コミュニケーション(知的にぎわい)の度合を測る指標。

タレントマネジメント

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	新卒正社員 入社後3年間定着率		%	92.8	91.8	93.8	92.5	93.0

備考：対象は算出年度から起算して3年以内に入社した新卒正社員。

			単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
マダム単体	従業員サーベイ	成長機会の充足度	%	62	62	63	64	66
	肯定的スコア	研修機会の充足度	%	50	49	56	58	60

備考：成長機会提供の充足度：従業員サーベイにおける「当社には、私の能力を伸ばし成長する機会があると思う」のスコア。

研修機会提供の充足度：従業員サーベイにおける「私の担当業務に要するスキル向上のための研修機会は十分である」のスコア。