

## 【人事労務に関する主なデータ】

データ期間：各年度決算期末時点での算出。日本国内：2016年4月～2017年3月、海外：2016年1～12月

## ■基本データ■

## マダムグループ社員数

&lt;単位：人&gt;

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
マダム単体	社員	442	116	558	429	108	537	415	107	522	417	107	524	416	106	522
	有期契約社員	41	370	411	38	368	406	29	344	373	21	343	364	26	334	360
国内その他	社員	29	4	33	30	5	35	41	4	45	35	7	42	37	6	43
	有期契約社員	6	24	30	5	19	24	5	22	27	0	5	5	0	4	4
インドネシア	社員	616	1,054	1,670	623	1,066	1,689	-	-	1,421	-	-	1,353	-	-	1,222
	有期契約社員	274	3,193	3,467	256	3,241	3,497	-	-	2,041	-	-	1,917	-	-	1,790
海外その他	社員	114	295	409	122	318	440	-	-	446	-	-	397	-	-	434
	有期契約社員	7	8	15	11	8	19	-	-	5	-	-	5	-	-	7
グループ全合計	社員	1,201	1,469	2,670	1,204	1,497	2,701	-	-	2,434	-	-	2,316	-	-	2,221
	有期契約社員	328	3,595	3,923	310	3,636	3,946	-	-	2,446	-	-	2,291	-	-	2,161
マダムグループ 総数		1,529	5,064	6,593	1,514	5,133	6,647	-	-	4,880	-	-	4,607	-	-	4,382

備考：連結対象外の国内関連会社1社・海外関連会社1社を含む。有期契約社員数は年間平均雇用人員数を記載。(派遣社員は含まず) 海外グループ会社は2015年度より男女別の記載を開始。

## 役員および管理職者

&lt;単位：人&gt;

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
マダム単体	役員	21	1	22	19	1	20	19	0	19	17	0	17	20	0	20
	うち執行役員	11	1	12	13	1	14	14	0	14	11	0	11	14	0	14
	管理職	96	5	101	88	6	94	87	5	92	84	4	88	85	5	90
	うち部長職以上	28	1	29	31	2	33	22	3	25	23	3	26	26	3	29
国内その他	役員	7	0	7	6	0	6	6	0	6	6	0	6	6	0	6
	うち執行役員	2	0	2	4	0	4	2	0	2	2	0	2	1	0	1
	管理職	6	1	7	7	1	8	8	1	9	9	1	10	13	1	14
	うち部長職以上	2	1	3	4	1	5	0	1	1	1	0	1	2	0	2
インドネシア	役員	18 (11)	3 (0)	21 (11)	18 (10)	3 (0)	21 (10)	12	3	15	12	1	13	12	1	13
	うち執行役員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理職	52 (16)	11 (0)	63 (16)	50 (14)	11 (0)	61 (14)	47	14	61	44	12	56	46	9	55
	うち部長職以上	16 (4)	3 (0)	19 (4)	13 (4)	0 (0)	13 (4)	7	3	10	6	4	10	6	3	9

備考：役員は取締役、監査役、執行役員、執行役まで。管理職には役員を含まず。国内その他には単体との兼任を含む。重要性の観点から、インドネシア(PT Mandom Indonesia Tbk)の情報を記載。( )カッコ内は日本人など現地国籍以外からの登用数。

## 参考：管理職比率

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
マダム単体	管理職男女構成比	95.0%	5.0%	100.0%	93.6%	6.4%	100.0%	94.6%	5.4%	100.0%	95.5%	4.5%	100.0%	94.4%	5.6%	100.0%
インドネシア	管理職男女構成比	82.5%	17.5%	100.0%	82.0%	18.0%	100.0%	77.0%	23.0%	100.0%	78.6%	21.4%	100.0%	83.6%	16.4%	100.0%

備考：重要性の観点から、海外グループはインドネシアのみを記載。管理職は課長以上の人数を対象として算出。役員は含まず。管理職男女構成比：男性管理職数÷管理職数合計、女性管理職数÷管理職数合計

## 外国人雇用者数

&lt;単位：人&gt;

	2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
外国人雇用者数	6	5	11	1	3	4	1	5	6	2	5	7	2	5	7

備考：マダム単体および国内グループ会社の在籍社員の合計を記載。執行役員・取締役含む。3/31時点、退職者を除く。

## 障害者雇用

	2016年度	2015年度	2014年度	2013年度	2012年度
障害者雇用率	1.70%	1.66%	1.91%	1.92%	1.69%

備考：マダム単体の各年度末における雇用率を記載。雇用率の算出方法は法定雇用率に準ずる。

## ■労働慣行・ディーセント・ワークなどに関連する主なデータ■

備考：注釈が無いものは、マダム単体と日本国内グループの合計での実績を記載しています。

&lt;単位：年齢・年数&gt;

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
平均年齢 (正社員のみ)	マダム単体	42.0	37.1	41.0	41.6	37.6	41.0	41.6	36.8	41.0	41.2	36.8	40.1	41.0	36.2	40.0
	国内その他	45.1	43.1	45.0	44.6	47.5	44.1	44.1	42.8	44.0	43.5	40.8	43.0	44.5	41.3	44.0
平均勤続年数 (正社員のみ)	マダム単体	18.0	13.0	17.0	17.4	13.5	17.0	18.0	13.0	17.0	17.1	13.0	16.1	17.1	13.0	16.1
	国内その他	17.1	12.1	16.6	15.3	17.0	16.0	16.1	15.1	16.1	15.1	14.0	15.1	15.1	15.1	15.1

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度			
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
新規雇用者数	マダム単体	新卒	14	8	22	15	5	20	11	6	17	6	6	12	6	3	9
		中途	9	5	14	2	1	3	0	1	1	5	0	5	4	1	5
		契約	8	45	53	18	76	94	10	56	66	7	35	42	3	33	36
	国内その他	新卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		中途	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1	2	0	0	0
		契約	1	7	8	2	4	6	1	5	6	6	3	9	3	7	10
	国内合計	新卒	14	8	22	15	5	20	11	6	17	6	6	12	6	3	9
		中途	10	5	15	2	2	4	0	1	1	6	1	7	4	1	5
		契約	9	52	61	20	80	100	11	61	72	13	38	51	6	40	46

備考：再雇用を含む。契約は有期契約社員としての雇用者数。

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
離職者数 (正社員のみ)	マンダム単体	4	2	6	3	5	8	3	6	9	2	3	5	7	8	15
	国内その他	0	2	2	1	0	1	2	3	5	1	0	1	2	0	2

備考：離職者には定年退職者、役員昇格者、グループ内転籍者を含みず。

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
定年退職者数		6	2	8	10	0	10	6	1	7	-	-	12	-	-	13
定年後再雇用制度利用者数		5	2	7	8	0	8	4	1	5	-	-	8	-	-	6

備考：マンダム単体および国内グループ会社の正社員を対象。選択定年・嘱託転籍・役員昇進を除く。2014年度より男女別に記載。

		2016年度			2015年度			2014年度			2013年度			2012年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
育児休業の取得者数		2	15	17	1	7	8	0	6	6	0	15	15	0	16	16
育児勤務の取得者数		0	6	6	0	8	8	0	10	10	0	7	7	0	8	8
①育児休業後の復職率		100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%
②育児休業復職者12ヵ月後定着率		100%	100%	100%	-	91%	91%	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%
介護休業の取得者数		0	3	3	0	2	2	0	2	2	0	3	3	0	1	1
介護勤務の取得者数		0	3	3	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
介護休暇の取得者数		7	11	18	8	13	21	8	12	20	8	10	18	3	7	10

備考：取得者数は開始時点ベースでカウント。

育児勤務および介護勤務には、育児フレックス勤務および介護フレックス勤務を含む。

①復職率=育児休業からの復職者数÷育児休業からの復職予定者数×100

②定着率=前年度の育児休業からの復職者のうち3月末日時点で在籍している社員数÷前年度の育児休業からの復職者数×100

		2016年度			2015年度			2014年度		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
年間所定労働時間	マンダム単体	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	
	国内その他	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	
1人当たり 年間総実労働時間	マンダム単体	2,068時間34分	1,968時間00分	2,044時間06分	2,111時間29分	2,009時間36分	2,087時間42分	2,059時間46分		
	国内その他	1,995時間06分	1,993時間53分	1,994時間55分	1,930時間02分	1,942時間04分	1,931時間48分	1,912時間28分		
1人当たり 年間時間外労働	マンダム単体	180時間44分	80時間10分	156時間16分	223時間39分	121時間46分	199時間52分	171時間56分		
	国内その他	107時間16分	106時間03分	107時間05分	42時間12分	54時間14分	43時間58分	24時間38分		
前年対比	マンダム単体	80.8%	65.8%	78.2%	-	-	116.2%	163.4%		
	国内その他	254.2%	195.5%	243.6%	-	-	178.5%	77.3%		
年次有給休暇 取得状況(消化率)	マンダム単体	56.8%	79.1%	62.2%	46.4%	76.5%	53.1%	48.9%		
	国内その他	39.3%	28.0%	37.4%	34.7%	35.8%	34.9%	45.8%		

備考：管理職を除く正社員のみ。2015年度より男女別に記載。

		2013年度		2012年度	
		男性	女性	合計	男性
年間所定労働時間	マンダム単体	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分
	国内その他	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分	1,887時間50分
1人当たり 年間総実労働時間	マンダム単体	1,993時間02分	1,986時間38分	1,993時間02分	1,986時間38分
	国内その他	1,919時間42分	1,917時間54分	1,919時間42分	1,917時間54分
1人当たり 年間時間外労働	マンダム単体	105時間12分	98時間48分	105時間12分	98時間48分
	国内その他	31時間52分	30時間04分	31時間52分	30時間04分
前年対比	マンダム単体	106.5%	-	106.5%	-
	国内その他	106.0%	-	106.0%	-
年次有給休暇 取得状況(消化率)	マンダム単体	60.5%	56.4%	60.5%	56.4%
	国内その他	49.2%	33.5%	49.2%	33.5%

備考：管理職を除く正社員のみ。2015年度より男女別に記載。

		2016年度	2015年度	2014年度	2013年度	2012年度
		マンダム	労働災害度率	0.00%	1.47%	5.97%
福崎工場	労働災害強度率	0.00%	0.00%	0.16%	0.45%	0%

度率率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生頻度の頻度。

強度率：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度。

		2016年度	2015年度	2014年度	2013年度	2012年度
		休業災害 (件数)	国内合計	0	1	4
福崎工場	0		1	4	10	0
海外合計	31		69	-	-	-
インドネシア工場	29		64	-	-	-
中国工場	2		5	-	-	-
不休災害 (件数)	国内合計	1	4	1	3	1
	福崎工場	1	4	1	3	1
	海外合計	13	22	-	-	-
	インドネシア工場	13	21	-	-	-
	中国工場	0	1	-	-	-

備考：海外は2015年度より記載開始。

2015年度の実績には2015年7月10日に発生したインドネシア工場火災事故を含む。

～特記事項：2015年7月インドネシア工場火災事故の労働災害の状況～

2015年7月10日にインドネシア連結子会社PT Mandom Indonesia Tbkにて発生した工場火災事故による労働災害の内訳は以下の通りです。発生日時や発生場所、現段階で判明している事故原因、当社の対応等の情報は、以下のニュースリリースおよび報告書をご参考下さい。

[当社連結子会社の火災発生について 第5報 \(2015年10月29日リリース\)](#)

[当社連結子会社の火災事故に関する事故調査対策委員会の最終報告について \(2016年5月11日リリース\)](#)

[考査レポート2016 考査特集01：インドネシア工場火災事故とその後の対応について](#)

<インドネシア工場火災事故による労働災害の内訳>

	被害者 合計	男性		女性	
		無期雇用	有期雇用	無期雇用	有期雇用
死亡者	28	2	2	19	5
負傷者	31	3	4	12	12

※軽症の負傷者1名を除き、合計58名は左表の2015年度の休業災害に含まれる。